

成功之技

残障者人工智能标注培训与新职业就业支持项目

工作汇报

2022年6月——12月

项目概况

2022年度“成功之技”项目基于前期项目取得的经验和成果，继续优化受益人群并以适龄就业年龄段的重度残障群体为主，增加残障大学毕业生的培训和招募比例，同时发现并培养待业残障者人选。

本年度的人工智能标注培训和就业上岗方面，继续加大培训力度，拓展潜在就业岗位类型与类别，提高培训业务难度层级，辅以自主生活、残障意识、职业测评、岗前支持、业务培训、在岗二次培训等一系列手段，提供更为精细化的培训方案，这些将支持和帮助我们挑选人员并持续支持已就业的残障者，在面临业务难度不断增加，专业知识越显重要的发展过程中，发挥重要作用，以此让更多未就业残障者具备更强的综合能力，也将有助于他们挑战更有价值的就业岗位。

培训现场

1

线上培训

892人

2

线下培训

120人

3

提供实习

15人

4

拓展调研

6家

1027人

成功
之技

受益人情况

“成功之技”残障者人工智能标注培训与新职业就业支持项目，自2022年6月——12月，共开展线下培训6场，受益人数120人；线上活动4场，受益人数892人，总受益人数，联结1027人，改善203人，转型184人。合作企业残障新职业拓展调研走访企业和相关机构共计6家。

1

线上培训与辅导

成功 之技

本期项目中，开展了3类线上培训

7月 - 8月，信息无障碍测试基础知识培训，受益人数达约471人；

9月-10月，人工智能数据标注基础知识培训，受益人数约353人；

11月，识典百科词条编辑基础知识培训，受益人数约68人。

培训
现场

471

手机应用无障碍测试 基础知识培训

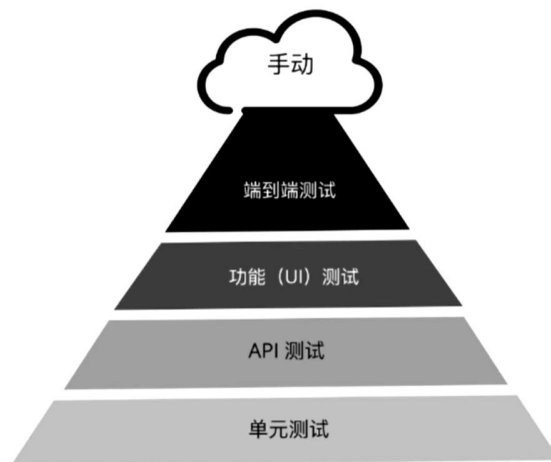


测试金字塔

更接近业务



更面向团队



\$\$\$
慢

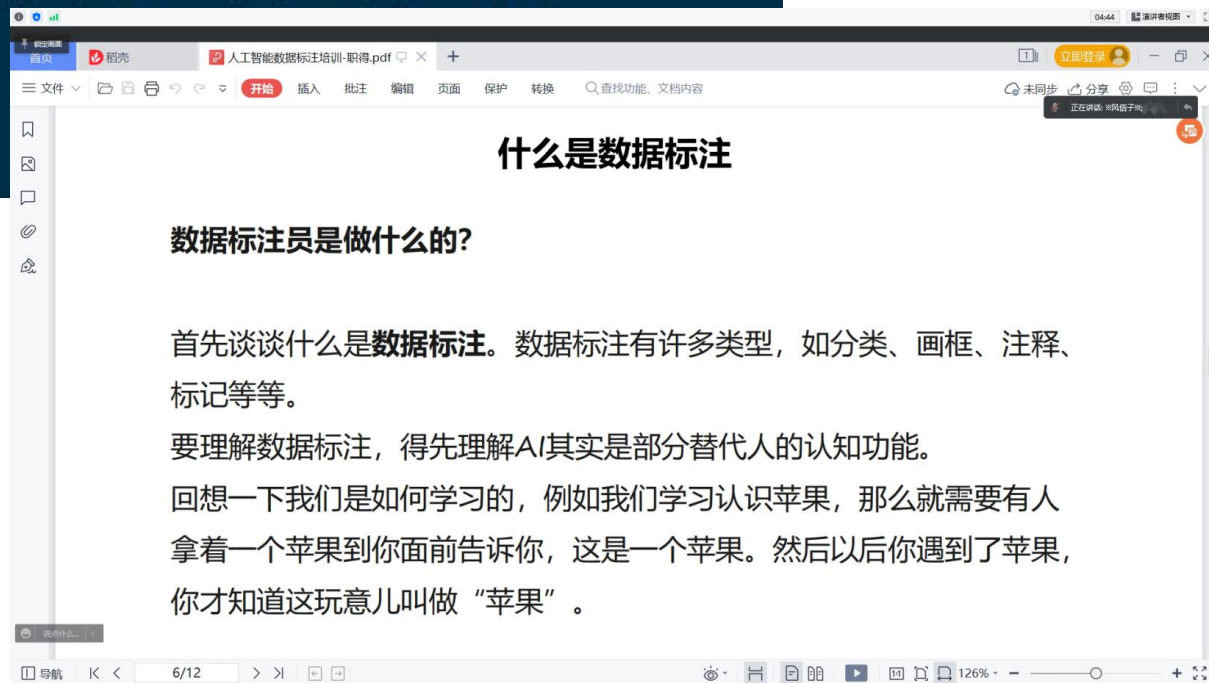
\$
快

无障碍测试基础培训

培训
现场

人工智能数据标注业务 基础知识培训

数据标注基础培训



什么是数据标注

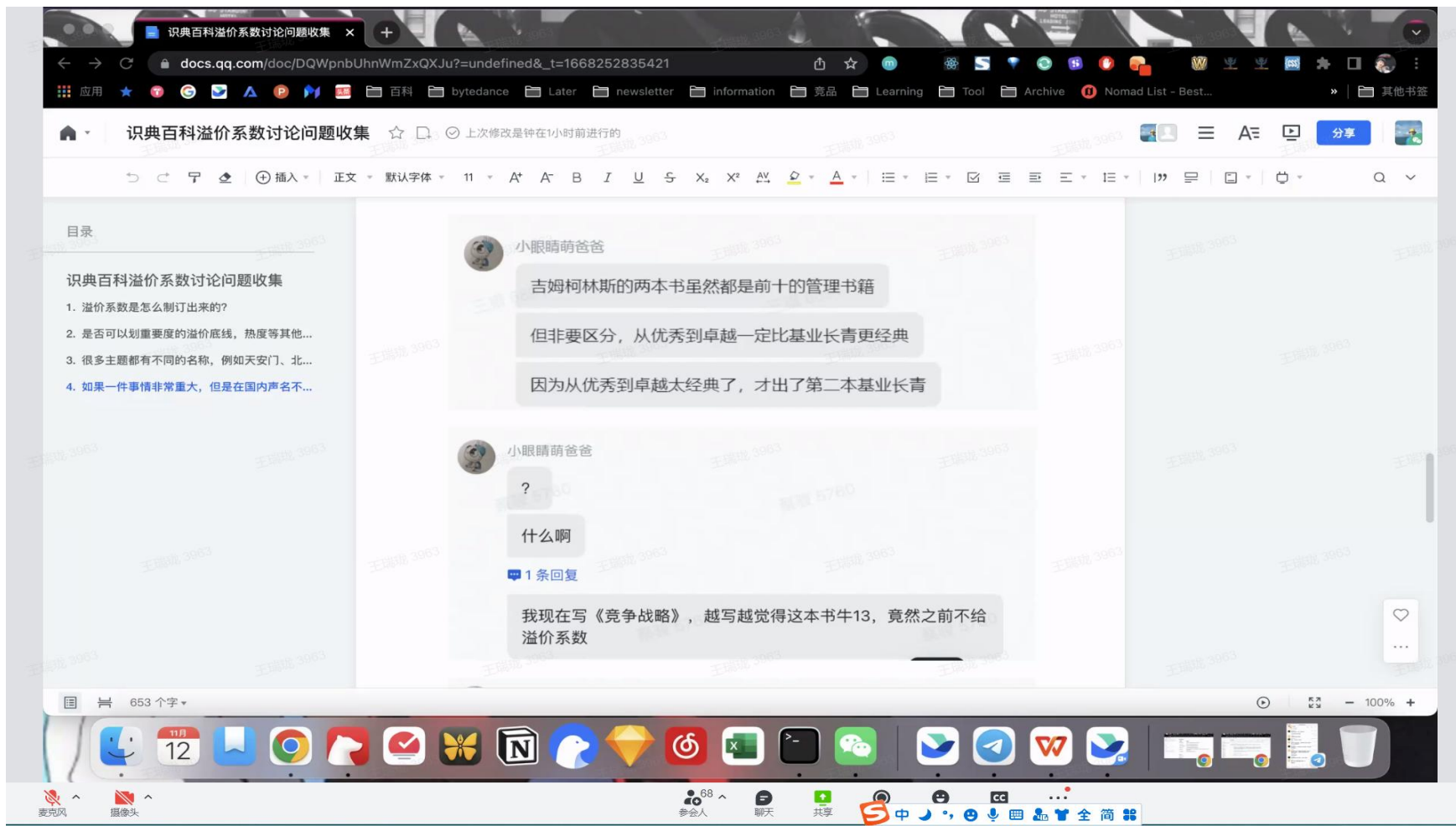
数据标注员是做什么的?

首先谈谈什么是**数据标注**。数据标注有许多类型，如分类、画框、注释、标记等等。

要理解数据标注，得先理解AI其实是部分替代人的认知功能。

回想一下我们是如何学习的，例如我们学习认识苹果，那么就需要有人拿着一个苹果到你面前告诉你，这是一个苹果。然后以后你遇到了苹果，你才知道这玩意儿叫做“苹果”。

培训现场



识典百科溢价系数讨论问题收集

上次修改是钟在1小时前进行的

目录

识典百科溢价系数讨论问题收集

1. 溢价系数是怎么制订出来的?
2. 是否可以划重要度的溢价底线, 热度等其他...
3. 很多主题都有不同的名称, 例如天安门、北...
4. 如果一件事情非常重大, 但是在国内声名不...

小眼睛萌萌爸爸

吉姆柯林斯的两本书虽然都是前十的管理书籍

但非要区分, 从优秀到卓越一定比基业长青更经典

因为从优秀到卓越太经典了, 才出了第二本基业长青

小眼睛萌萌爸爸

?

什么啊

1条回复

我现在写《竞争战略》, 越写越觉得这本书牛13, 竟然之前不给溢价系数

653 个字

11月12日

麦克风 摄像头

参会人 聊天 共享

识典百科词条编辑培训

2

线下培训与交流

成功 之技

本期项目中，开展了3类线上培训

8月，信息无障碍测试培训&参访深圳科技企业，受益人数21人；

9月，残障人职业发展培训，受益人数16人；

9月，职场女性成长沙龙，受益人数15人；

9月-10月，人工智能数据标注培训，受益人数68人；

9月-12月，职场无岗位实习，受益人数15人。

培训 现场

基于上期的项目成果，继续与各地合作伙伴对接，建立合作，开展职业发展、职场沙龙、数据标注和信息无障碍测试等线下培训，扩大项目改善人数。

通过在上海、深圳、西安职场已经成功上岗的人员，进一步作为朋辈辅导员和核心力量为更多残障者提供支持。增强其参与融入主流社会的信心和勇气，改变周围群体对残障者的认识，有助于帮助用人单位建立对残障人力资源的正确观念。

培训
现场

信息无障碍测试培训&科技企业参访



培训现场



职业发展培训

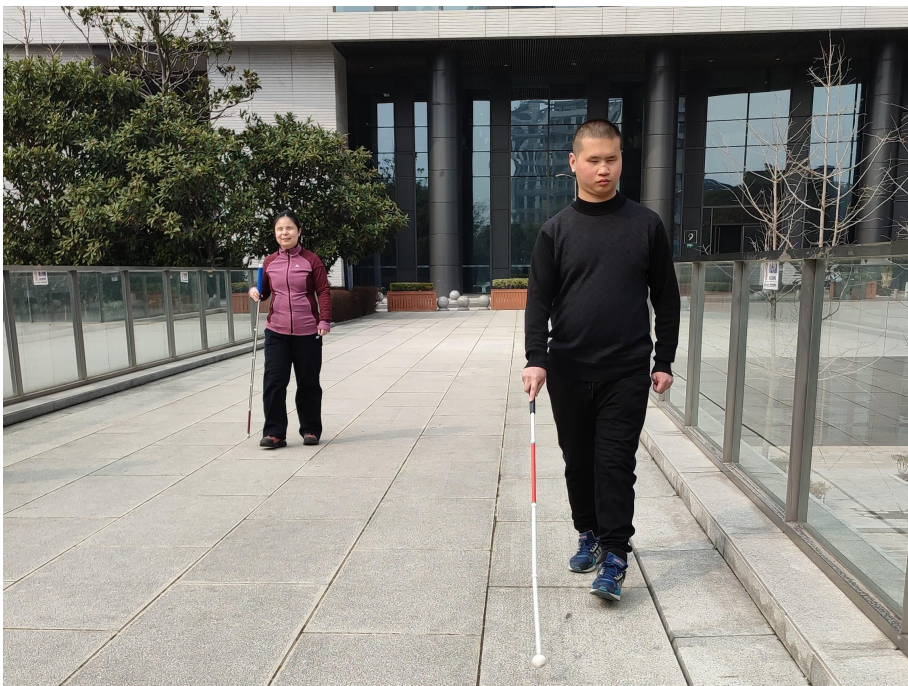
培训
现场



职场女性成长沙龙



培训 现场



实习生辅导

培训
现场



数据标注培训

3

合作企业残障新职业拓展调研

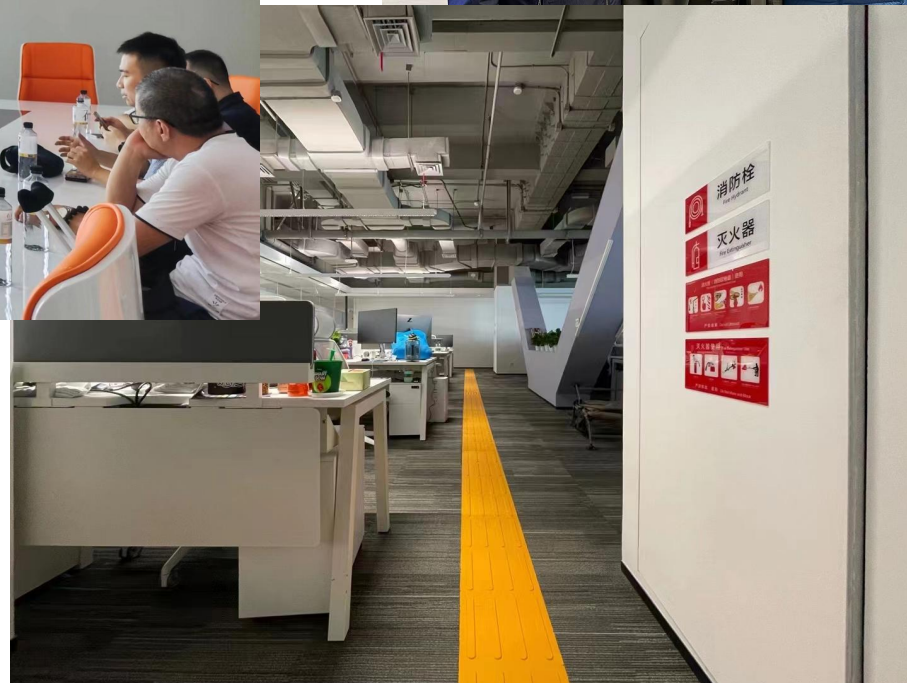
培训 现场

依托之前与企业合作的经验，首先与已合作企业紧密配合，继续开发岗位编制，争取更多适合残障者就业的岗位和标注项目。其次，持续关注近年来发展中的人工智能应用场景，针对性寻找相关企业资源，以得到更多的就业岗位，增加就业人群数量。

在本期项目中，为拓展更多残障者新职业，发展潜在合作企业和机构，我们走访了6家企业/机构伙伴，其中企业包括小米西安营销中心、W3C中国、厦门尚萌科技、今日头条、广州残疾人数字科技就业培训基地等。

培训
现场

企业走访调研



总结

在埃森哲的支持下，本项目通过五年的运作，在技能培训的基础上，已经成为一个不断趋于成熟的就业实地项目，确立了一整套能够满足受益残障者状况和需求的解决方案，也符合目前主流社会发展需求的残障新职业实践模式。

通过前期已积累的成熟培训上岗流程，和一定数量的培训师，以及长期与各地合作伙伴的互动，形成了对残障个体较为完善的培训支持体系，这也使新加入的残障者可以很顺利的进入这一流程和体系。

本期项目我们继续践行过往经验，通过线下线上23场培训的开展，触达受益人1027人，通过与合作伙伴协同开展线上与线下活动，探索新职业方向，为残障者获悉更多的就业岗位，增加就业人群数量提供技术支持。

项目中所定位的人工智能标注岗位随着行业的发展，预计在未来的几年内，用工需求将持续增长，即使以目前的行业用工数来计算，也可以支撑数千人规模的残障就业岗位。新职业就业机会的不断增加，将进一步促进残障者就业的多样性，可行性和持续性，让残障者具备更多综合能力，获得更多向残障者开放的新机会。

希望我们的项目，能够为当地的小伙伴带来一些改变，能够帮助他们通过多元就业的方式，实现自身的价值，体面的生活和工作！



感谢支持